CODEVASF

**ANEXO IV - PROCESSO Nº 59506.000581/2026-89-e**
**RESUMO - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

| ITEM | DESCRIÇÃO | CATSERV | UNIDADE DE MEDIDA | QUANT. | VALOR DE REFERÊNCIA MENSAL | VALOR DE REFERÊNCIA ANUAL TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Copeira (CBO 5134-25) | 14397 | Posto | 1 | **R$ 5.236,28** | **R$ 62.835,36** |
| 2 | Recepcionista (CBO 4221-05) | 8729 | Posto | 1 | **R$ 6.214,25** | **R$ 74.571,00** |
| | | | | | | |
| | | | | **TOTAL** | **R$ 11.450,53** | **R$ 137.406,36** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DO SERVIÇO DE RECEPCIONISTA | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço | **Recepcionista** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R$ 2.091,61 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | SINTECAP/TO E SEAC/TO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | TO000012/2026 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
| **A** | Salário-Base | 2.091,61 |
| **B** | Adicional de Periculosidade | - |
| **C** | Adicional de Insalubridade | - |
| **D** | Adicional Noturno | - |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| **F** | Outros (especificar) | - |
| | **Total** | **2.091,61** |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 174,30 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | 253,08 |
| | **Total** | **20,43%** | **427,39** |

CCT TO000012/2026

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: A rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses, tornando-se custo não renovável após o referido período. Assim, o percentual de 8,33% será suprimido após os 12 meses de vigência do contrato (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018). Recomenda-se verificar explicação da rúbrica na aba "Notas Explicativas".

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | INSS | 20,00% | 503,80 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | 62,97 |
| **C** | RAT Ajustado (RAT x FAP) | 3,00% | 75,57 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | 37,78 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | 25,19 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | 15,11 |
| **G** | INCRA | 0,20% | 5,04 |
| **H** | FGTS | 8,00% | 201,52 |
| | **Total** | **36,80%** | **926,99** |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento". (Lei 12.546/2011 e suas alterações).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | Transporte | 22 | 87,90 |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação | 22 | 686,46 |
| **C** | Amparo Social | - | 23,37 |
| **D** | Assistência Odontológica | - | - |
| **E** | Assistência Funeral e Seguro de Vida | - | - |
| | **Total** | | **797,73** |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| | | |
|---|---|---|
| **2.1** | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 427,39 |
| **2.2** | GPS, FGTS e outras contribuições | 926,99 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | 797,73 |
| **Total** | | **2.152,11** |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 4,66% | 97,47 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,28% | 5,86 |
| **C** | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,93% | 82,20 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 40,67 |
| **E** | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 14,97 |
| **F** | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,06% | 1,30 |
| **Total** | | **11,59%** | **242,46** |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado (Alínea D) torna-se custo não renovável decorridos 12 meses. Assim, este percentual será alterado para 0,194% após 12 meses de vigência do contrato, considerando que é plurianual. O licitante poderá cotar percentual diferente do indicado na alínea D (1,94%), desde que com as devidas justificativas (Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário).

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

**Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | 1,62% | 33,88 |
| **B** | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,73% | 15,21 |
| **C** | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,05% | 1,14 |
| **D** | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,36% | 7,61 |
| **E** | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,65% | 13,65 |
| **F** | Substituto na cobertura de Ausência por Doença | 1,39% | 29,05 |
| **G** | Substituto na cobertura de outras ausências | 0,34% | 7,11 |
| **Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º Salário sobre custo de reposição** | | **5,15%** | **107,65** |
| **H** | Proporcional de Férias, 1/3 Férias e 13ª Salário sobre custo de reposição (exceto licença maternidade) | 0,87% | 18,28 |
| **Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição** | | **6,02%** | **125,93** |
| **I** | Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição | 2,22% | 46,34 |
| **Total** | | **8,24%** | **172,27** |

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada**

| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | - | - |
| **Total** | | - | - |

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **4.1** | Substituto nas Ausências Legais | 172,27 |
| **4.2** | Substituto na Intrajornada | - |
| **Total** | | **172,27** |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Uniformes | 93,84 |
| **B** | Materiais (EPIs + Ferramental) | - |
| **C** | Equipamentos | - |
| **D** | Outros (especificar) | - |
| **Total** | | **93,84** |

Nota 1: Valores mensais por empregado.

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **Regime de Tributação:** | | **Lucro real** | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| **A** | **Custos Indiretos** | **5,00%** | **237,61** |
| **B** | **Lucro** | **6,79%** | **338,81** |
| **C** | **Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)** | **14,25%** | **885,53** |
| **C.1.** | Tributos Federais (PIS) | 1,65% | 102,54 |
| **C.2.** | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 472,28 |
| **C.3.** | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) - Código do Serviço XX.XX | 5,00% | 310,71 |
| **D** | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 0,00% | - |
| **Total** | | **26,04%** | **1.461,96** |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor(R$)** |
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.091,61 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.152,11 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 242,46 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 172,27 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | 93,84 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | **4.752,29** |
| **F** | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.461,96 |
| **Valor Total por Empregado/Posto** | | **6.214,25** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DO SERVIÇO DE COPEIRA | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço | **Copeira** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-25 |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R$ 1.696,71 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | SINTECAP/TO E SEAC/TO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | TO000012/2026 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
| **A** | Salário-Base | 1.696,71 |
| **B** | Adicional de Periculosidade | - |
| **C** | Adicional de Insalubridade | - |
| **D** | Adicional Noturno | - |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| **F** | Outros (especificar) | - |
| | **Total** | **1.696,71** |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 141,39 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | 205,30 |
| | **Total** | **20,43%** | **346,69** |

CCT TO000012/2026

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: A rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses, tornando-se custo não renovável após o referido período. Assim, o percentual de 8,33% será suprimido após os 12 meses de vigência do contrato (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018). Recomenda-se verificar explicação da rúbrica na aba "Notas Explicativas".

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | INSS | 20,00% | 408,68 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | 51,09 |
| **C** | RAT Ajustado (RAT x FAP) | 3,00% | 61,30 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | 30,65 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | 20,43 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | 12,26 |
| **G** | INCRA | 0,20% | 4,09 |
| **H** | FGTS | 8,00% | 163,47 |
| | **Total** | **36,80%** | **751,97** |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento". (Lei 12.546/2011 e suas alterações).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | Transporte | 22 | 87,90 |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação | 22 | 686,46 |
| **C** | Amparo Social | - | 23,37 |
| **D** | Assistência Odontológica | - | - |
| **E** | Assistência Funeral e Seguro de Vida | - | - |
| | **Total** | | **797,73** |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| | | |
|---|---|---|
| **2.1** | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 346,69 |
| **2.2** | GPS, FGTS e outras contribuições | 751,97 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | 797,73 |
| **Total** | | **1.896,40** |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 4,66% | 79,07 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,37% | 6,33 |
| **C** | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,93% | 66,68 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 32,99 |
| **E** | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | 12,14 |
| **F** | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,06% | 1,06 |
| **Total** | | **11,69%** | **198,26** |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado (Alínea D) torna-se custo não renovável decorridos 12 meses. Assim, este percentual será alterado para 0,194% após 12 meses de vigência do contrato, considerando que é plurianual. O licitante poderá cotar percentual diferente do indicado na alínea D (1,94%), desde que com as devidas justificativas (Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário).

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

**Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | 1,62% | 27,49 |
| **B** | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,73% | 12,34 |
| **C** | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,05% | 0,93 |
| **D** | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,36% | 6,17 |
| **E** | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,65% | 11,07 |
| **F** | Substituto na cobertura de Ausência por Doença | 1,39% | 23,57 |
| **G** | Substituto na cobertura de outras ausências | 0,34% | 5,77 |
| **Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º Salário sobre custo de reposição** | | **5,15%** | **87,33** |
| **H** | Proporcional de Férias, 1/3 Férias e 13ª Salário sobre custo de reposição (exceto licença maternidade) | 0,87% | 14,83 |
| **Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição** | | **6,02%** | **102,15** |
| **I** | Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição | 2,22% | 37,59 |
| **Total** | | **8,24%** | **139,75** |

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada**

| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | - | - |
| **Total** | | - | - |

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **4.1** | Substituto nas Ausências Legais | 139,75 |
| **4.2** | Substituto na Intrajornada | - |
| **Total** | | **139,75** |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Uniformes | 73,28 |
| **B** | Materiais (EPIs + Ferramental) | - |
| **C** | Equipamentos | - |
| **D** | Outros (especificar) | - |
| **Total** | | **73,28** |

Nota 1: Valores mensais por empregado.

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **Regime de Tributação:** | | **Lucro real** | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| **A** | **Custos Indiretos** | **5,00%** | **200,22** |
| **B** | **Lucro** | **6,79%** | **285,49** |
| **C** | **Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)** | **14,25%** | **746,17** |
| **C.1.** | Tributos Federais (PIS) | 1,65% | 86,40 |
| **C.2.** | Tributos Federais (COFINS) | 7,60% | 397,96 |
| **C.3.** | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) - Código do Serviço XX.XX | 5,00% | 261,81 |
| **D** | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 0,00% | - |
| **Total** | | **26,04%** | **1.231,88** |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor(R$)** |
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.696,71 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.896,40 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 198,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 139,75 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | 73,28 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | **4.004,40** |
| **F** | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.231,88 |
| **Valor Total por Empregado/Posto** | | **5.236,28** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| DETALHAMENTO DO CUSTO DO VALE TRANSPORTE (VT) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **TODOS OS PROFISSIONAIS** | | | | | | |
| **PERCURSO** | **CUSTO UNITÁRIO DO VT (A)** | **QUANTIDADE MENSAL PARA CADA EMPREGADO (B)** | **TOTAL (C=AxB)** | | | |
| Residência/Trabalho | R$ 4,85 | 22 | R$ 106,70 | | | |
| Trabalho/Residência | R$ 4,85 | 22 | R$ 106,70 | | | |
| Rodoviária/CJF | R$ - | 22 | R$ - | | | |
| CJF/Rodoviária | R$ - | 22 | R$ - | | | |
| **TOTAL** | | | **R$ 213,40** | | | |
| | | | | | | |
| **POSTO DE TRABALHO** | **SALÁRIO BASE (A)** | **CUSTO DO VALE TRANSPORTE (B)** | **% DE DESCONTO (C)** | **PARTICIPAÇÃO DO TRABALHADOR (AxC=D)** | **CUSTO UNITÁRIO MENSAL DO VALE TRANSPORTE (E=B-D)** | |
| Cargo 01 - XXXX | R$ 2.091,61 | R$ 213,40 | 6,00% | R$ 125,50 | **R$ 87,90** | |
| Cargo 02 - XXXX | R$ 1.696,71 | R$ 213,40 | 6,00% | R$ 101,80 | **R$ 111,60** | |
| Cargo 03 - XXXX | R$ - | R$ - | 6,00% | R$ - | **R$ -** | |
| Cargo 04 - XXXX | R$ - | R$ - | 6,00% | R$ - | **R$ -** | |
| Cargo 05 - XXXX | R$ - | R$ - | 6,00% | R$ - | **R$ -** | |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| DETALHAMENTO DO CUSTO DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO (VA) | | |
|---|---|---|
| **QUANTIDADE MENSAL PARA CADA EMPREGADO** | **Custo Unitário** | |
| | **CCT n. TO000012/2026** | |
| 22 | R$ | 31,20 |

| | | Adesão ao PAT* | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **POSTO DE TRABALHO** | **CUSTO ESTIMADO MENSAL (A)** | **SALÁRIO BASE (B)** | **% DE DESCONTO PAT (C)** | **PARTICIPAÇÃO DO TRABALHADOR (AxC=D)** | **CUSTO UNITÁRIO MENSAL DO VALE ALIMENTAÇÃO (E=A-D)** |
| Cargo 01 - | R$ 686,46 | R$ 2.091,61 | 0,0% | R$ - | **R$ 686,46** |
| Cargo 02 - | R$ 686,46 | R$ 1.696,71 | 0,0% | R$ - | **R$ 686,46** |
| Cargo 03 - | R$ - | R$ - | 0,0% | R$ - | **R$ -** |
| Cargo 04 - | R$ - | R$ - | 0,0% | R$ - | **R$ -** |
| Cargo 05 - | R$ - | R$ - | 0,0% | R$ - | **R$ -** |

* Os campos de "Adesão ao PAT" somente devem ser preenchidos se a empresa aderir o Programa de Alimentação ao Trabalhador.

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| DETALHAMENTO DO CUSTO DO AMPARO SOCIAL | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Custo Unitário** | | | | |
| **CCT n. TO000012/2026** | | | | |
| R$ 23,37 | | | | |
| | Participação Patronal | | | |
| **POSTO DE TRABALHO** | **SALÁRIO BASE** | | **% PARTICIPAÇÃO PATRONAL** | **CUSTO UNITÁRIO MENSAL ASSISTÊNCIA MÉDICA - PATRONAL** |
| Cargo 01 - | R$ | 2.091,61 | 100,0% | **R$ 23,37** |
| Cargo 02 - | R$ | 1.696,71 | 100,0% | **R$ 23,37** |
| Cargo 03 - | R$ | - | 0,0% | **R$ -** |
| Cargo 04 - | R$ | - | 0,0% | **R$ -** |
| Cargo 05 - | R$ | - | 0,0% | **R$ -** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

**DETALHAMENTO DO CUSTO DE UNIFORMES**

| Id. | Peças | Custo Unitário | | | | | | | | Recepcionista | | | | Copeira | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Casa das Fardas | Fábrica de Uniformes | Uniblu | Citerol para Empresas | Riachuelo | Capital Uniformes | Confecção e Estamparia | Compras.gov | | | | | | | | |
| | | casadasfardas.com.br | fabricadeuniformes.com.br | uniblu.com.br | citerolparaempresas | riachuelo.com.br | loja.capitaluniformes.com.br | ebconfeccao,com.br | Contrato | Qtd. Profissionais | Qtde Conjuntos* | Custo Médio Unitário | Custo Total | Qtd. Profissionais | Qtde Conjuntos* | Custo Médio Unitário | Custo Total |
| 1 | Camisa Social manga longa | R$ 115,00 | R$ 75,00 | R$ 138,00 | R$ 129,99 | R$ 119,99 | R$ 89,90 | R$ 95,00 | R$ 102,25 | 1 | 5 | R$ 108,14 | R$ 540,71 | 0 | 0 | R$ 108,14 | R$ - |
| 2 | Calça Comprida | R$ 99,00 | R$ 70,00 | R$ 142,00 | R$ 104,13 | R$ 89,99 | R$ 89,90 | R$ 105,00 | R$ 91,50 | 1 | 2 | R$ 98,94 | R$ 197,88 | 1 | 2 | R$ 98,94 | R$ 197,88 |
| 3 | Blazer | R$ 140,00 | R$ 160,00 | R$ 198,00 | R$ - | R$ 149,99 | | R$ 160,00 | R$ 134,26 | 1 | 2 | R$ 134,61 | R$ 269,21 | 0 | 0 | R$ 134,61 | R$ - |
| 4 | Sapatos | R$ 132,00 | R$ - | R$ - | R$ - | R$ 99,99 | | | R$ 122,70 | 1 | 2 | R$ 59,12 | R$ 118,23 | 1 | 2 | R$ 59,12 | R$ 118,23 |
| 5 | Avental/Bata | R$ 63,00 | R$ 35,00 | R$ 49,00 | R$ - | R$ 35,99 | R$ 54,90 | R$ 40,00 | R$ 36,37 | 0 | 0 | R$ 39,28 | R$ - | 1 | 4 | R$ 39,28 | R$ 157,13 |
| 6 | Camisa manga curta | R$ 129,00 | R$ 65,00 | R$ - | R$ 91,05 | R$ 119,99 | | | R$ 82,34 | 0 | 0 | R$ 81,23 | R$ - | 1 | 5 | R$ 81,23 | R$ 406,15 |
| 7 | | R$ - | R$ - | R$ - | R$ - | | | | R$ - | 0 | 0 | R$ - | R$ - | 0 | 0 | R$ - | R$ - |
| | | | **Total para 12 meses** | | | | | | | | | | **R$ 1.126,03** | | | | **R$ 879,39** |
| | | | **Valor mensal por profissional** | | | | | | | | | | **R$ 93,84** | | | | **R$ 73,28** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145

| DETALHAMENTO CUSTO MATERIAL/EPI/EQUIPAMENTO/OUTROS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Descrição** | **Quantidade** | **Contrato** | **UASG** | **Custo Unitário** |
| 1 | Material/EPI/Equipamento/Outros | 1 | | | R$ - |
| | | | | | R$ - |
| | | | | | R$ - |
| | | | | **Custo médio estimado** | **R$ -** |
| | | | | **Custo mensal por profissional*** | **R$ -** |

Para verificar as assinaturas, acesse https://ecodevasf.codevasf.gov.br?a=autenticidade e informe o e-DOC 64E6E145